

Ersättningsrapport Sveaskog Förvaltnings Aktiebolag 2024

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Sveaskogs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2024, har tillämpats under 2024. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande Sveaskogs verkställande direktör, övriga medlemmar i bolagets företagsledning och i förekommande fall styrelseledamöter. Dokumentet är anpassat efter de ersättningsregler som gäller i och med publiceringen av den uppdaterade "Svensk kod för bolagsstyrning" och utveckling av praxis på marknaden samt förtydligande från Näringsdepartementet.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 8 på sida 111 i årsredovisningen för 2024 ("Årsredovisningen 2024").

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 8 på sida 111 i Sveaskogs årsredovisning 2024.

Information om ersättningsutskottets arbete 2024 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 51 i årsredovisningen 2024.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sida 7 i årsredovisningen 2024.

Riktlinjer för ersättning

I Sveaskogs riktlinjer för ersättning ska ersättning till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig samt bidra till god etik och företagskultur. Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag, utan präglas av måttfullhet. Ersättningen får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska ej förekomma.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2024, finns på sida 113 i årsredovisningen 2024. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats <https://www.sveaskog.se/om-sveaskog/>.

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

Sveaskog ska erbjuda marknadsmässig totalersättning som möjliggör att ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Den totala ersättningen skall motsvara den enskildes prestation, ansvarsområde och erfarenhet. Ersättningen skall vara konkurrenskraftig utan att vara löneledande.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2024 har följt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av riktlinjer för lönesättning för de övriga anställda inom koncernen.

Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2024 (TSEK)¹

| | | Grundlön | Förmåner | Pensionskostnad | Rörlig ersättning | Övrig ersättning | Totalersättning ² |
|---|--------------------------|----------|----------|-----------------|-------------------|------------------|------------------------------|
| Erik Brandsma Verkställande direktör | TSEK | 4 920 | 60 | 1 739 | - | - | 6 719 |
| | Andel av totalersättning | 73% | 1% | 26% | - | - | 100% |
| Anette Waara Operativ chef | TSEK | 2 301 | 55 | 878 | - | - | 3 234 |
| | Andel av totalersättning | 71% | 2% | 27% | - | - | 100% |
| Anders Almäng Skogsbrukschef | TSEK | 1 599 | 83 | 802 | - | - | 2 484 |
| | Andel av totalersättning | 65% | 3% | 32% | - | - | 100% |
| Helene Bergström Affärsområdeschef | TSEK | 1 571 | 78 | 612 | - | - | 2 261 |
| | Andel av totalersättning | 70% | 3% | 27% | - | - | 100% |
| Christine Leandersson Chefsjurist | TSEK | 1 486 | 81 | 555 | - | - | 2 123 |
| | Andel av totalersättning | 70% | 4% | 26% | - | - | 100% |
| Malin Nordén Kommunikationschef | TSEK | 1 556 | 18 | 550 | - | - | 2 124 |
| | Andel av totalersättning | 73% | 1% | 26% | - | - | 100% |
| Patrik Karlsson CDO | TSEK | 1 742 | 62 | 576 | - | - | 2 380 |
| | Andel av totalersättning | 73% | 3% | 24% | - | - | 100% |
| Claes Rasmuson CFO | TSEK | 1 835 | 8 | 605 | - | - | 2 447 |
| | Andel av totalersättning | 75% | 0% | 25% | - | - | 100% |
| Annica de Jong HR-chef | TSEK | 1 485 | 80 | 504 | - | - | 2 069 |
| | Andel av totalersättning | 72% | 4% | 24% | - | - | 100% |
| Per Callenberg Chef Hållbar affärsutveckling | TSEK | 1 560 | 8 | 363 | - | - | 1 930 |
| | Andel av totalersättning | 81% | 0% | 19% | - | - | 100% |

¹ Ersättningen som redovisas i Tabell 1 har intjänats och betalats ut under räkenskapsåret 2024.

² Totalersättning avser summan av samtliga ersättningskomponenter: grundlön, förmåner, pensionskostnad samt eventuell rörlig och övrig ersättning.

| | | | | | | | |
|--|--------------------------|---|---|---|---|------|------|
| Marie Stålnacke ³ HR-chef T.o.m. 2022-12-31 | TSEK | - | - | - | - | 715 | 715 |
| | Andel av totalersättning | - | - | - | - | 100% | 100% |
| Eva Karlsson Berg ⁴ Marknadsområdeschef T.o.m. 2022-12-31 | TSEK | - | - | - | - | 441 | 441 |
| | Andel av totalersättning | - | - | - | - | 100% | 100% |

Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning.

Förmåner till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare består av sjukvårdsförsäkring samt förmånsbil alternativt årskort för kollektivtrafik.

Ledande befattningshavare är ej berättigade rörlig ersättning.

Övrig ersättning avser eventuella avgångsvederlag, vilket har utgått under året.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

| Årlig förändring | 2020 vs 2019 | 2021 vs 2020 | 2022 vs 2021 | 2023 vs 2022 | 2024 vs 2023 | Räkenskapsår 2024 |
|---|-------------------------|-------------------------|-------------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| <i>Årlig förändring av totalersättning för verkställande direktör och vice verkställande direktör⁵</i> | | | | | | |
| Verkställande direktör | -259 (-5%) ⁶ | -341 (-6%) ⁷ | +549 (11%) ⁸ | +529 (9%) | +549 (9%) | 6 719 |
| <i>Bolagets resultatutveckling⁹</i> | | | | | | |
| Nettointäkter | -612 000 (-8%) | +323 000 (5%) | +840 000 (12%) | +103 000 (1%) | +441 000 (6%) | 8 304 000 |
| Operativt rörelseresultat | -363 000 (-24%) | +221 000 (20%) | +25 000 (2%) | +63 000 (5%) | +631 000 (44%) | 2 060 000 |
| Årets vinst | +9 309 000 (597%) | -9 373 000 (-86%) | +485 000 (32%) | +1 583 000 (80%) | +4 149 000 (116%) | 7 711 000 |

³ Avser period för utbetalning av avgångsersättning. Marie Stålnacke har ej varit anställd eller suttit i koncernledningen under 2024.

⁴ Avser period för utbetalning av avgångsersättning. Eva Karlsson Berg har ej varit anställd eller suttit i koncernledningen under 2024.

⁵ Förändringen av totalersättningen avser den årliga förändringen av summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i Tabell 1.

⁶ Under 2019 utgick ersättning till två verkställande direktörer med anledning av att en ny verkställande direktör tillträdde. Under 2020 utgick ersättning enbart till en verkställande direktör.

⁷ Under 2021 utgick ersättning till två verkställande direktörer med anledning av att en ny verkställande direktör tillträdde. Under 2020 utgick ersättning enbart till en verkställande direktör.

⁸ Ny verkställande direktör tillträdde den 1 januari 2022.

⁹ Bolagets resultatutveckling har omvandlats från MSEK till TSEK. För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende relevanta nyckeltal, se sida 97 i Sveaskogs Årsredovisning 2024.

Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)¹⁰

| | | | | | | |
|-------------------------------------|---------|----------|----------|---------|----------|-----|
| Sveaskog Förvaltnings Aktiebolag | +8 (2%) | +15 (3%) | +12 (2%) | +9 (2%) | +28 (6%) | 536 |
|-------------------------------------|---------|----------|----------|---------|----------|-----|

Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

¹⁰ Totalersättning för samtliga övriga anställda i Sveaskog Förvaltnings Aktiebolag dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.