

Dokumenta nosaukums: Sveaskogs Uppförandekod lv.docx Rīcības kodekss			Lpp.: 1(3)
Atbildīgais par dokumentu (vārds, uzvārds, amats): Vīveka Bekemana (<i>Viveka Beckeman</i>) Juridiskā un Īpašumu vadītāja	Apstiprināja (vārds, uzvārds, amats): <i>Sveaskog valde</i>	Aizstāj: 01.01.2014.	Spēkā no: xx.xx.2017.

Sveaskog rīcības kodekss

Mūsu vīzija

Būt par vadošo mežsaimniecības uzņēmumu

TAS NOZĪMĒ, KA

- Mums ir jābūt rentablākajam mežsaimniecības uzņēmumam gan īsā termiņā, gan ilgtermiņā
- Mums ir jābūt pirmajai izvēlei gan pēc darījumu partneru, gan mūsu pašu darbinieku vērtējuma
- Mums ir jābūt vadošajam uzņēmumam attīstības un inovāciju jomā savā nozarē
- Mums ir jābūt labākajiem, apvienojot rentablu mežistrādi un atbildību par vidi

MŪSU PAMATVĒRTĪBAS

- Orientēšanās uz klientu
- Inovācijas
- Vienkāršība
- Atklātums

Mūsu pamatvērtības un vadošās vērtības ir mūsu darba kultūras pamatā un palīdz kopdarboties ikdienā.

Kāpēc rīcības kodekss?

Uzņēmumam *Sveaskog* ir svarīga citu uzticēšanās. Tikai augsta uzticēšanās ļauj *Sveaskog* turpināt būt par veiksmīgu uzņēmumu. *Sveaskog* rīcības kodeksā ir noteikts, kā mums būtu jārikojas kā darījumu partnerim, darba devējam, darbiniekam un sabiedrības loceklim.

Mūsu savstarpējās attiecības, attiecības ar klientiem, piegādātājiem, uzņēmējiem un citām ieinteresētajām pusēm nosaka atklātība, vienkāršība, novatoriskums un orientēšanās uz klientiem.

Kam domāts rīcības kodekss?

Rīcības kodekss attiecas uz visiem *Sveaskog* darbiniekiem. Visu darbinieku atbildība ir rādīt labu piemēru. Ikvienam, kas noslēdz līgumu ar klientu, piegādātāju, uzņēmēju vai konsultantu, ir jānodrošina un jāseko līdzi, lai tiktu ievērots šis rīcības kodekss.

Rīcības kodekss ir kā ceļvedis

Rīcības kodekss nesniedz visas atbildes uz to, kā darbiniekam jārikojas dažādās situācijās. Spriediet loģiski, kā arī apsveriet šādus jautājumus, lai izlemtu.

- Vai tas ir likumīgi?
- Vai tas ir ētiski pareizi?
- Vai mans lēmums var ietekmēt uzticību *Sveaskog*?
- Kā es justos, ja kāds cits rīkotos tāpat kā es?

Sarežģītas situācijas mēdz būt bieži, kad vieglu atbildi atrast nav vienkārši, tāpēc droši konsultējieties ar kolēģi vai vadītāju, ja neesat drošs.

Dokumenta nosaukums: Sveaskogs Uppförandekod lv.docx Rīcības kodekss			Lpp.: 2(3)
Atbildīgais par dokumentu (vārds, uzvārds, amats): Vīveka Bekemana (<i>Viveka Beckeman</i>) Juridiskā un Īpašumu vadītāja	Apstiprināja (vārds, uzvārds, amats): <i>Sveaskog</i> valde	Aizstāj: 01.01.2014.	Spēkā no: xx.xx.2017.

Mūsu kopīgā atbildība uzņēmumā *Sveaskog*

Sveaskog veic rentablu uzņēmējdarbību, ievērojot labas ētikas principus. *Sveaskog* ir paraugs ilgtspējīgā uzņēmējdarbībā, kas aptver vidi, darījumu ētiku, korupcijas apkarošanu, vienlīdzību, daudzveidību, darba nosacījumus un cilvēktiesības.

Sveaskog ir laba darbavieta visiem neatkarīgi no dzimuma, dzimuma identitātes vai izpausmes, etniskās piederības, reliģijas vai ticības, darba spēju samazinājuma, seksuālās orientācijas vai vecuma, un visiem ir vienādas tiesības, iespējas un pienākumi.

Sveaskog atbalsta ANO Globālo līgumu, kas ietver desmit principus attiecībā uz cilvēktiesībām, darba tiesībām, vides aizsardzību un korupcijas apkarošanu.

Darba vide

Visiem darbiniekiem ir tiesības uz drošu un stimulējošu darba vidi, kurā valda cieņa un uzticība. Visi *Sveaskog* darbinieki ar savu iesaistīšanos, zināšanām un lojalitāti veicina *Sveaskog* vīziju un mērķu sasniegšanu. *Sveaskog* vadītājiem un darbiniekiem ir pienākums aktīvi cīnīties pret jebkāda veida diskrimināciju un cita veida negatīvu izturēšanos.

Ētika

Sveaskog iesaistās tikai tādā uzņēmējdarbībā, kas atbilst likumiem un līgumiem un mūsu rīcības kodeksam. Mēs neiesaistāmies darbībās, par kurām nevaram atklāti atbildēt vai atskaitīties, un mēs nepieņemam darījumu lēmumus, balstoties uz personīgajām interesēm vai attiecībām. Kukuļi, slēpti nosacījumi un citas nelikumīgas vai neētiskas priekšrocības nav pieļaujamas. *Sveaskog* darbinieki nekādā veidā neiesaistās sadarbībā un nerīkojas tādā veidā, kas var tikt uzskatīts par konkurenci ierobežojošu.

Mēs veidojam uzticības pilnas attiecības ar klientiem, piegādātājiem un uzņēmējiem un ievērojam uzņēmuma noteikumus attiecībā uz iepirkumiem un pārdošanu. Mēs nenolīgstam piegādātājus vai uzņēmējus, par kuriem zināms, ka tie pārkāpuši savas saistības pret darījumu partneriem vai darbiniekiem, pārkāpuši likumus un noteikumus, ļaunprātīgi izmantojuši konkurenci vai kuriem ir neskaidra īpašnieku struktūra.

Ziņošana par pārkāpumiem

Rīcības kodeksa pārkāpuma gadījumā vai ja pastāv aizdomas par pārkāpumu, ir jāsniedz ziņojums. Ziņošanas funkcija ir paredzēta nopietniem pārkāpumiem un neatbilstībām, kā arī ierobežotam personu lokam vadošos amatos. Ziņošanai ir pieejams alternatīvs kanāls <https://sveaskog.whistleblower.se> parastās ziņošanas vietā. Tādējādi ziņojums nonāk pie ārēja uzņēmuma un ir iespējams saglabāt anonimitāti.

Ziņošanas funkcija nav paredzēta ziņošanai par nelieliem pārkāpumiem, vispārēju neapmierinātību vai sūdzībām. Ja jums ir viedoklis par uzņēmuma darbu, vispirms (izmantojot parasto ziņošanas veidu), sazinieties ar savu tiešo vadītāju vai vadītāju, kas ir atbildīgs par jomu, kurā notiek pārkāpumi. Ja tas nav iespējams, varat sazināties ar cilvēkresursu vadītāju, komunikācijas vadītāju vai galveno juristu.

W SVEASKOG

Dokumenta nosaukums: Sveaskogs Uppförandekod lv.docx Rīcības kodekss			Lpp.: 3(3)
Atbildīgais par dokumentu (vārds, uzvārds, amats): Vīveka Bekemana (<i>Viveka Beckeman</i>) Juridiskā un Īpašumu vadītāja	Apstiprināja (vārds, uzvārds, amats): Sveaskog valde	Aizstāj: 01.01.2014.	Spēkā no: xx.xx.2017.

DARBINIEKU UN VADĪBAS PRINCIPI

Darbinieki

Mēs ticam, ka, aktīvi iesaistoties ar savām zināšanām un pieredzi, ikviens darbinieks var veicināt Sveaskog panākumus un attīstību.

Kā darbinieks es...

- uzņemos atbildību,
- esmu komunikatīvs komandas loceklis,
- esmu atvērts, elastīgs un novatorisks,
- vērsts uz klientiem

Vadība

Arī vadītājs pirmkārt un galvenokārt ir darbinieks, bet ar papildu uzdevumu — nodrošināt, ka visi kopā sasniedz rezultātu. Ar plašu sirdi un iesaisti. Ar skaidri noteiktām gaidām, mērķiem, fokusu, atbildību un uzticību darbiniekiem mūsu vadītāji rada drošību un iespējas citiem sasniegt mērķus un attīstīties.

Kā vadītājs es...

- dodu pārliecību,
- esmu uzticams,
- esmu komunikatīvs,
- veidoju komandu,
- attīstu.

*Turklāt kā augstākam vadītājam man ir **nākotnes redzējums un es esmu stratēģis**. Es izvēlos virzienus un panāku, ka citi vēlas sekot.*