

Uppförandekod



Sveaskogs uppförandekod tydliggör för alla anställda hur vi ska uppträda som **affärspartner**, **arbetsgivare**, **medarbetare** och **samhällsaktör**.

**SVEASKOG**



Vår vision: Vi ska vara det ledande skogsföretaget

DET INNEBÄR ATT

- Vi är det mest lönsamma skogsföretaget på kort och lång sikt
- Vi är förstahandsvalet för affärspartners och medarbetare
- Vi leder utveckling och innovation i vår bransch
- Vi är bäst på att kombinera ett lönsamt skogsbruk med miljöansvar

VÅRA VÄRDEORD

- Kundfokus
- Innovation
- Enkelhet
- Öppenhet

Våra värdeord och styrande värderingar ska genomsyra kulturen och hjälpa oss att i vardagen agera med ett gemensamt förhållningssätt.

Varför en uppförandekod?

Sveaskog är beroende av att omvärlden har förtroende för oss. Det är bara genom att ha ett högt förtroende som Sveaskog kan fortsätta att vara ett framgångsrikt företag. Sveaskogs uppförandekod tydliggör hur vi ska uppträda som affärspartner, arbetsgivare, medarbetare och samhällsaktör.

Våra relationer till varandra, till kunder, leverantörer, entreprenörer och andra intressenter ska präglas av öppenhet, enkelhet, innovation och kundfokus.

För vem gäller uppförandekoden?

Uppförandekoden gäller alla medarbetare inom Sveaskog. Det är allas ansvar att föregå med gott exempel. Den som sluter avtal med kunder, leverantörer, entreprenörer och konsulter måste säkerställa och följa upp att dessa följer uppförandekoden.



Uppförandekoden vägleder

Uppförandekoden ger inte alla svar på hur du som medarbetare ska agera i olika situationer. Använd alltid ditt sunda förnuft och låt frågorna nedan vägleda dig i ditt beslut.

- Är det lagligt?
- Är det etiskt rätt?
- Kan mitt beslut påverka förtroendet för Sveaskog?
- Vad skulle jag tycka om någon annan gjorde som jag?

Ofta kan det vara svåra situationer och avvägningar och det finns sällan ett lätt svar, så tveka aldrig att rådgöra med kollega eller chef om du känner dig osäker.

Vårt gemensamma ansvar inom Sveaskog

Sveaskog ska bedriva en lönsam affärsverksamhet med god etik. Sveaskog ska vara ett föredöme inom hållbart företagande, vilket innefattar miljö, affärsetik, anti-korruption, jämställdhet, mångfald, arbetsvillkor och mänskliga rättigheter.



Sveaskog ska vara en bra arbetsplats för alla, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder, och alla ska ha samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter.

Sveaskog stöder FN:s Global Compact som innefattar tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, skydd för miljö och motverkan av korruption.

Arbetsmiljö

Alla medarbetare har rätt till en säker och stimulerande arbetsmiljö som präglas av respekt och förtroende. Alla medarbetare i Sveaskog bidrar med sitt engagemang, sin kompetens och lojalitet till Sveaskogs vision och mål. Chefer och medarbetare är skyldiga att aktivt motverka alla former av diskriminering och annan negativ särbehandling.

Etik

Sveaskog engagerar sig bara i sådan affärsverksamhet som Sveaskog engagerar sig bara i sådan affärsverksamhet som överensstämmer med lagar och avtal och som är i enlighet med vår uppförandekod. Vi engagerar oss inte i verksamheter som vi inte öppet kan stå för eller redovisa och vi fattar inga affärsbeslut utifrån personliga intressen eller relationer. Mutor, dolda provisioner, eller andra olagliga eller oetiska förmåner är inte tillåtna. Sveaskogs medarbetare ska inte i någon form medverka i samarbete eller på annat vis agera på ett sätt som kan uppfattas som konkurrensbegränsande.

Vi vill bygga förtroendefulla relationer med kunder, leverantörer och entreprenörer och följer därför de regler för upphandling och försäljning som finns inom Sveaskog. Vi ska inte anlita leverantörer eller entreprenörer om vi känner till att de åsidosatt sina skyldigheter mot affärspartners eller anställda, brutit mot lagar, regler eller avtal, missbrukat konkursinstitut eller har oklara ägandeförhållanden.



Rapportera överträdelser

Vid överträdelse eller misstanke om överträdelse av Uppförandekoden ska en anmälan göras. Visslarfunktionen är begränsad till allvarliga oegentligheter och missförhållanden samt till en begränsad personkrets av ledande befattningar. Visslarfunktionen är en alternativ kanal sveaskog.whistleblower.se istället för ordinarie rapporteringsvägar. Anmälan går till ett externt företag och du har möjlighet att vara anonym.

Visslarfunktionen är inte till för att anmäla mindre förseelser eller allmänt missnöje och klagomål. Den som har synpunkter på verksamheten bör i första hand (ordinarie rapporteringsväg) ta kontakt med sin närmaste chef eller den chef som är ansvarig för den verksamhet där oegentligheten förekommer. I det fall det är olämpligt kan kontakt tas med HR- och Kommunikationschefen alternativt chefsjuristen.

Principer för medarbetarskap och ledarskap

MEDARBETARSKAP

Genom att aktivt bidra med sin egen kunskap och erfarenhet tror vi att varje medarbetare kan påverka Sveaskogs framgång och utveckling.

Som medarbetare är jag...

- Ansvarstagande
- En kommunikativ lagspelare
- Öppen, flexibel och innovativ
- Kundorienterad

LEDARSKAP

En ledare är först och främst också en medarbetare, men med det extra uppdraget att nå resultat genom andra. Alltid med ett stort hjärta och engagemang. Genom tydliga förväntningar, mål, fokus, ansvar och tillit till sina medarbetare skapar våra ledare trygghet och möjligheter för andra att prestera och utvecklas.


Som ledare är jag...

- Förtroendeingivande
- Tillitsfull
- Kommunikativ
- Lagbyggare
- Utvecklande

Som högre chef är jag dessutom visionär och strategisk. Jag tar ut riktningen och får människor att vilja följa.





 +46 771 787 000

 info@sveaskog.se

 www.sveaskog.se


SVEASKOG