

Sveaskog rīcības kodekss



Sveaskog rīcības kodeksā ir noteikts, kā mums būtu jārīkojas kā **darījumu partnerim, darba devējam, darbiniekam un sabiedrības loceklim.**


SVEASKOG



Mūsu vīzija

Būt par vadošo mežsaimniecības uzņēmumu

TAS NOZĪMĒ, KA

- Mums ir jābūt rentablākajam mežsaimniecības uzņēmumam gan Tsā termiņā, gan ilgtermiņā
- Mums ir jābūt pirmajai izvēlei gan pēc darījumu partneru, gan mūsu pašu darbinieku vērtējuma
- Mums ir jābūt vadošajam uzņēmumam attīstības un inovāciju jomā savā nozarē
- Mums ir jābūt labākajiem, apvienojot rentablu mežistrādi un atbildību par vidi

MŪSU PAMATVĒRTĪBAS

- Orientēšanās uz klientu
- Inovācijas
- Vienkāršība
- Atklātums

Mūsu pamatvērtības un vadošās vērtības ir mūsu darba kultūras pamatā un palīdz kopdarboties ikdienā.

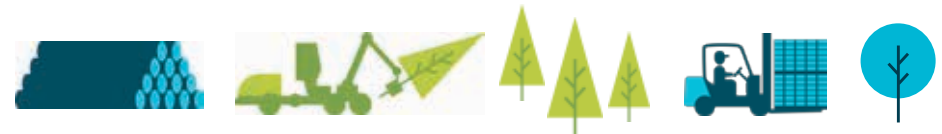
Kāpēc rīcības kodekss?

Sveaskog är beroende av att omvärlden har förtroende för oss. Det är bara Uzņēmumam Sveaskog ir svarīga citu uzticēšanās. Tikai augsta uzticēšanās ļauj Sveaskog turpināt būt par veiksmīgu uzņēmumu. Sveaskog rīcības kodeksā ir noteikts, kā mums būtu jārikojas kā darījumu partnerim, darba devējam, darbiniekam un sabiedrības loceklim.

Mūsu savstarpējās attiecības, attiecības ar klientiem, piegādātājiem, uzņēmējiem un citām ieinteresētajām pusēm nosaka atklātība, vienkāršība, novatoriskums un orientēšanās uz klientiem.

Kam domāts rīcības kodekss?

Rīcības kodekss attiecas uz visiem Sveaskog darbiniekiem. Visu darbinieku atbildība ir rādīt labu piemēru. Ikvienam, kas noslēdz līgumu ar klientu,



piegādātāju, uzņēmēju vai konsultantu, ir jānodrošina un jāseko līdzi, lai tiktu ievērots šis rīcības kodekss..

Rīcības kodekss ir kā ceļvedis

Rīcības kodekss nesniedz visas atbildes uz to, kā darbiniekam jārikojas dažādās situācijās. Spriediet loģiski, kā arī apsveriet šādus jautājumus, lai izlemtu.

- Vai tas ir likumīgi?
- Vai tas ir ētiski pareizi?
- Vai mans lēmums var ietekmēt uzticību Sveaskog?
- Kā es justos, ja kāds cits rīkotos tāpat kā es?

Sarežģītas situācijas mēdz būt bieži, kad vieglu atbildi atrast nav vienkārši, tāpēc droši konsultējieties ar kolēģi vai vadītāju, ja neesat drošs.

Mūsu kopīgā atbildība uzņēmumā Sveaskog

Sveaskog veic rentablu uzņēmējdarbību, ievērojot labas ētikas principus. Sveaskog ir paraugs ilgtspējīgā uzņēmējdarbībā, kas aptver vidi, darījumu ētiku, korupcijas apkarošanu, vienlīdzību, daudzveidību, darba nosacījumus un cilvēktiesības.



Sveaskog ir laba darbavieta visiem neatkarīgi no dzimuma, dzimuma identitātes vai izpausmes, etniskās piederības, reliģijas vai ticības, darba spēju samazinājuma, seksuālās orientācijas vai vecuma, un visiem ir vienādas tiesības, iespējas un pienākumi.

Sveaskog atbalsta ANO Globālo līgumu, kas ietver desmit principus attiecībā uz cilvēktiesībām, darba tiesībām, vides aizsardzību un korupcijas apkarošanu.

Darba vide

Visiem darbiniekiem ir tiesības uz drošu un stimulējošu darba vidi, kurā valda cieņa un uzticība. Visi Sveaskog darbinieki ar savu iesaistīšanos, zināšanām un lojalitāti veicina Sveaskog vīziju un mērķu sasniegšanu. Sveaskog vadītājiem un darbiniekiem ir pienākums aktīvi cīnīties pret jebkāda veida diskrimināciju un cita veida negatīvu izturēšanos.

Ētika

Sveaskog iesaistās tikai tādā uzņēmējdarbībā, kas atbilst likumiem un līgumiem un mūsu rīcības kodeksam. Mēs neiesaistāmies darbībās, par kurām nevaram atklāti atbildēt vai atskaitīties, un mēs nepieņemam darījumu lēmumus, balstoties uz personīgajām interesēm vai attiecībām. Kukuļi, slēpti nosacījumi un citas nelikumīgas vai neētiskas priekšrocības nav pieļaujamas. Sveaskog darbinieki nekādā veidā neiesaistās sadarbībā un nerīkojas tādā veidā, kas var tikt uzskatīts par konkurenci ierobežojošu.

Mēs veidojam uzticības pilnas attiecības ar klientiem, piegādātājiem un uzņēmējiem un ievērojam uzņēmuma noteikumus attiecībā uz iepirkumiem un pārdošanu. Mēs nenolīgstam piegādātājus vai uzņēmējus, par kuriem zināms, ka tie pārkāpuši savas saistības pret darījumu partneriem vai darbiniekiem, pārkāpuši likumus un noteikumus, ļaunprātīgi izmantojuši konkurenci vai kuriem ir neskaidra īpašnieku struktūra.



Ziņošana par pārkāpumiem

Rīcības kodeksa pārkāpuma gadījumā vai ja pastāv aizdomas par pārkāpumu, ir jāsniedz ziņojums. Ziņošanas funkcija ir paredzēta nopietniem pārkāpumiem un neatbilstībām, kā arī ierobežotam personu lokam vadošos amatos. Ziņošanai ir pieejams alternatīvs kanāls sveaskog.whistleblower.se parastās ziņošanas vietā. Tādējādi ziņojums nonāk pie ārēja uzņēmuma un ir iespējams saglabāt anonimitāti.

Ziņošanas funkcija nav paredzēta ziņošanai par nelieliem pārkāpumiem, vispārēju neapmierinātību vai sūdzībām. Ja jums ir viedoklis par uzņēmuma darbu, vispirms (izmantojot parasto ziņošanas veidu), sazinieties ar savu tiešo vadītāju vai vadītāju, kas ir atbildīgs par jomu, kurā notiek pārkāpumi. Ja tas nav iespējams, varat sazināties ar cilvēkresursu vadītāju, komunikācijas vadītāju vai galveno juristu..

Darbinieku un vadības principli

DARBINIEKI

Mēs ticam, ka, aktīvi iesaistoties ar savām zināšanām un pieredzi, ikviens darbinieks var veicināt Sveaskog panākumus un attīstību.

Kā darbinieks es...

- uzņemos atbildību,
- esmu komunikatīvs komandas loceklis,
- esmu atvērts, elastīgs un novatorisks,
- vērsts uz klientiem

VADĪBA

Arī vadītājs pirmkārt un galvenokārt ir darbinieks, bet ar papildu uzdevumu – nodrošināt, ka visi kopā sasniedz rezultātu. Ar plašu sirdi un iesaisti. Ar skaidri noteiktām gaidām, mērķiem, fokusu, atbildību un uzticību darbiniekiem mūsu vadītāji rada drošību un iespējas citiem sasniegt mērķus un attīstīties.


Kā vadītājs es...

- dodu pārlicību,
- esmu uzticams,
- esmu komunikatīvs,
- veidoju komandu,
- attīstītu.

Turklāt kā augstākam vadītājam man ir nākotnes redzējums un es esmu stratēģis. Es izvēlos virzienus un panāku, ka citi vēlas sekot.





 +46 771 787 000

 info@sveaskog.se

 www.sveaskog.se


SVEASKOG