



Kodeks postępowania

Kodeks postępowania firmy Sveaskog wyjaśnia wszystkim pracownikom, jak powinniśmy zachowywać się jako **partner biznesowy, pracodawca, pracownik i podmiot społeczny.**


SVEASKOG



Nasza wizja

Wizja firmy Sveaskog polega na byciu „liderem w zrównoważonym leśnictwie”. Oznacza to, że chcemy pogodzić aspekty ekonomiczne, ekologiczne i społeczne naszej eksploatacji lasów, aby odpowiedzieć na różne oczekiwania i wymagania stawiane dziś lasom.

NASZE WARTOŚCI



Odpowiedzialność



Odwaga



Ciekawość

Nasze wartości powinny być obecne w naszej kulturze i pomagać nam działać w codziennym życiu w oparciu o wspólne przekonania.

Dlaczego kodeks postępowania?

Firma Sveaskog jest uzależniona od tego, czy świat zewnętrzny będzie miał do nas zaufanie. Tylko dzięki wysokiemu poziomowi zaufania firma Sveaskog może nadal odnosić sukcesy. Kodeks postępowania firmy Sveaskog wyjaśnia, jak powinniśmy zachowywać się jako partner biznesowy, pracodawca, pracownik i podmiot społeczny.

Kogo obowiązuje kodeks postępowania?

Kodeks postępowania obowiązuje wszystkich pracowników zatrudnionych w Sveaskog. Każdy odpowiada za to, by dawać dobry przykład. Osoby zawierające umowy z klientami, dostawcami, wykonawcami i konsultantami muszą zapewnić i monitorować ich zgodność z kodeksem postępowania.

Kodeks postępowania wskazuje drogę

Kodeks postępowania nie daje odpowiedzi na wszystkie pytania dotyczące zachowania się pracownika w różnych sytuacjach. Należy zawsze kierować się zdrowym rozsądkiem i odpowiedzieć sobie na następujące pytania:

- Czy jest to legalne?
- Czy jest to właściwe z etycznego punktu widzenia?
- Czy moja decyzja wpłynie na wzrost zaufania dla firmy Sveaskog?
- Co bym pomyślał, gdyby ktoś inny zrobił to, co ja?

Często może dochodzić do trudnych sytuacji lub rozbieżności i rzadko można udzielić prostej odpowiedzi, więc w razie niepewności nie należy się wahać, by skorzystać z rady kolegi lub przełożonego.

Wszystcy w Sveaskog ponosimy odpowiedzialność

Sveaskog działa w sposób długoterminowy, efektywny i przynoszący zyski oraz aktywnie działa na rzecz tworzenia zrównoważonej wartości. Aby osiągnąć zrównoważone wartości, Sveaskog będzie m.in. działać w sposób wzorcowy w dziedzinie zrównoważonego biznesu, co oznacza, że firma będzie postępować odpowiedzialnie w takich obszarach jak środowisko i klimat, prawa człowieka, środowisko pracy, warunki pracy, równość płci, różnorodność, etyka biznesu, przeciwdziałanie korupcji, a także w obszarze podatkowym. Sveaskog zadba również o to, aby nie nadużywało szczególnej pozycji, jaką daje status przedsiębiorstwa państwowego, na przykład poprzez stosowanie uczciwych warunków w stosunku do klientów i dostawców.

Sveaskog ma być dobrym miejscem pracy dla wszystkich, niezależnie od płci, pochodzenia etnicznego, przekonań, niepełnosprawności, orientacji seksualnej i wieku, a wszyscy powinni mieć takie same prawa, możliwości i obowiązki.

Sveaskog wspiera inicjatywę ONZ Global Compact obejmującą dziesięć zasad dotyczących praw człowieka, zagadnień prawa pracy, ochrony środowiska naturalnego oraz przeciwdziałania korupcji.







SVENSKA
SKÖISPLANTOR

Środowisko pracy

Wszyscy pracownicy mają prawo do bezpiecznego i inspirującego środowiska pracy, w którym obowiązuje szacunek i zaufanie. Wszyscy pracownicy Sveaskog przyczyniają się swoim zaangażowaniem, kompetencjami i lojalnością do realizacji wizji i celów firmy. Osoby na kierowniczych stanowiskach i pracownicy Sveaskog mają obowiązek aktywnego przeciwdziałania wszelkim formom dyskryminacji i innych negatywnych zachowań.

Etyka

Sveaskog angażuje się tylko w taką działalność biznesową, która jest zgodna z krajowym prawem i obowiązującymi umowami oraz z naszym kodeksem postępowania. Nie angażujemy się w działania, których nie możemy otwarcie poprzeć lub z których nie możemy się rozliczyć, a także nie podejmujemy decyzji biznesowych w oparciu o osobiste interesy lub relacje. Łapówki, ukryte prowizje lub inne nieetyczne korzyści są niedozwolone. Pracownicy firmy Sveaskog nie mogą w żadnej formie uczestniczyć we współpracy ani postępować w sposób, który może być postrzegany jako antykonkurencyjny.

Chcemy budować oparte na zaufaniu relacje z klientami, dostawcami i wykonawcami i dlatego przestrzegamy zasad dotyczących przetargów i sprzedaży obowiązujących w firmie Sveaskog. Nie będziemy korzystać z usług dostawców lub wykonawców, jeśli wiemy, że naruszyli oni swoje zobowiązania wobec partnerów biznesowych lub pracowników, złamali prawo, przepisy lub umowy, nadużyli instytucji upadłościowych lub mają niejasne prawa własności.

Zgłaszanie naruszeń Kodeksu postępowania

W przypadku naruszenia lub podejrzenia naruszenia Kodeksu postępowania należy sporządzić raport. Funkcja informowania o nieprawidłowościach jest ograniczona do poważnych nieprawidłowości i uchybień oraz adresowana jest do ograniczonej liczby członków kadry kierowniczej wyższego szczebla. Do zgłaszania naruszeń służy alternatywny kanał sveaskog.whistleblower.se, z którego można korzystać zamiast stosowania zwykłych sposobów zgłaszania. Zgłoszenie przekazywane jest do zewnętrznego przedsiębiorstwa, a zgłaszający ma możliwość zachowania anonimowości.

Funkcja informowania o nieprawidłowościach nie służy do zgłaszania drobnych wykroczeń lub ogólnego niezadowolenia i skarg. Wszyscy, którzy mają uwagi dotyczące działalności, powinni w pierwszym rzędzie (zwykłe sposoby zgłaszania) zwrócić się do swojego bezpośredniego przełożonego lub do dyrektora odpowiedzialnego za tę część działalności, w której występują nieprawidłowości. W przypadku, gdy taki kontakt byłby niewskazany, można zwrócić się do dyrektora działu kadr lub do rady prawnej firmy.





+46 771 787 000
info@sveaskog.se
www.sveaskog.se


SVEASKOG